



CONVERSACIÓN Y CONSULTA, OTOÑO DE 2022

Guía del Facilitador de la Conversación Espiritual

El facilitador es responsable de facilitar la conversación, además de ser participante normal.

Facilitar la conversación en grupos pequeños

A continuación, se muestra la guía del participante con notas para la conversación en grupos pequeños. El texto de la guía está en negro; las notas para el facilitador y los materiales están en cursiva y en morado.

Guía de conversación para grupos pequeños *con notas para el facilitador*

1. Reflexión y oración inicial

Dé la bienvenida y agradezca a los participantes.

Invite a los participantes a comenzar con una reflexión en silencio sobre los siguientes pasajes de la Escritura (leídos por usted o por la persona designada).

Jeremías 29, 11-12

Porque yo conozco muy bien los planes que tengo proyectados sobre ustedes –oráculo del Señor–: son planes de prosperidad y no de desgracia, para asegurarles un porvenir y una esperanza.

Entonces, cuando ustedes me invoquen y vengan a suplicarme, yo los escucharé.

(pausa)

Deuteronomio 30, 11-14

Este mandamiento que hoy te prescribo no es superior a tus fuerzas ni está fuera de tu alcance.

No está en el cielo, para que digas: “¿Quién subirá por nosotros al cielo y lo traerá hasta aquí, de manera que podamos escucharlo y ponerlo en práctica?”

Ni tampoco está más allá del mar, para que digas: “¿Quién cruzará por nosotros a la otra orilla y lo traerá hasta aquí, de manera que podamos escucharlo y ponerlo en práctica?”

No, la palabra está muy cerca de ti, en tu boca y en tu corazón, para que la practiques.

Después de un breve período de reflexión en silencio sobre los pasajes de la Escritura, invite a los participantes a recitar juntos esta oración (incluida en la Guía del participante)

**Ven Espíritu Santo, llena los corazones de tus fieles.
Y enciende en ellos el fuego de tu amor.
Envía tu Espíritu y serán creadas todas las cosas.
Y renovarás la faz de la tierra. Amén.**

2. Presentaciones y compartir brevemente

Vayan de participante en participante en el círculo, pida a los participantes que se presenten y que compartan brevemente respondiendo las siguientes preguntas; es posible que desee darles unos breves momentos para reflexionar y preparar sus respuestas antes de comenzar.

- a. **Tu nombre y tu rol en la organización.***
- b. **¿Cómo te sientes ahora al entrar en esta reunión?***
- c. **¿Dónde estaría tu atención, o qué estarías haciendo, si no estuvieras aquí ahora mismo?***

3. Compartir I: Cada miembro del grupo está invitado a compartir lo que quiere sobre los frutos de su reflexión inicial. Mientras un miembro comparte, los demás escuchan atentamente, notando lo que escuchan y sienten, y guardando cualquier respuesta que tengan sobre el compartir.

Recuerde a los participantes las tres preguntas de reflexión:

- a. **¿Dónde y de qué manera veo al Espíritu presente y moviéndose en este trabajo hoy?***
- b. **¿Cómo escucho al Espíritu llamando a nuestro trabajo hoy? ¿Qué oportunidades podríamos ser invitados a aprovechar? ¿Qué futuro imagino y deseo para nuestro trabajo?***
- c. **¿Qué obstáculos podríamos enfrentar en la búsqueda de este futuro y cómo podríamos enfrentar estos obstáculos?***

Dé a los participantes unos momentos para tener presente su reflexión y lo que han decidido compartir con el grupo.

Invite a los participantes a compartir, uno por uno, lo que desean de su reflexión, teniendo en cuenta estas pautas:

- a. **Los participantes comparten solo una vez en esta ronda.***
- b. **El compartir debe centrarse solo en la propia reflexión del participante antes de la reunión; pida a los participantes que se abstengan de comentar sobre lo que otros han dicho o de agregar a su reflexión basándose en lo que han escuchado decir a otros.***
- c. **Los participantes deben escuchar con atención, con “oídos frescos” y mentes curiosas, y sin ningún tipo de filtros o juicios.***
- d. **Los participantes deben abstenerse de hacer cualquier comentario, excepto cuando les toca compartir.***
- e. **El compartir puede hacerse en orden, moviéndose alrededor del círculo; el facilitador puede elegir comenzar o puede pedirle a otra persona que comience. Un método alternativo es permitir que las personas compartan cuando quieran, pero tenga en cuenta que es posible que se necesite más tiempo para esto, ya que es probable que las pausas entre compartir sean mayores.***
- f. **Los participantes pueden pasar cuando les toca en el círculo; después de que todos los demás hayan compartido, regrese con los que han pasado para preguntarles si les gustaría compartir ahora.***
- g. **Cuando todos hayan tenido la oportunidad de compartir, agrádzcales y luego invítelos a reflexionar en silencio por unos momentos sobre lo que han escuchado unos de otros (vea las preguntas a continuación).***

4. **Compartir II:** Cada miembro del grupo está invitado a compartir su experiencia de escuchar a los demás:

- a. ¿Qué escuché?
- b. ¿Me llamó la atención algún tema común?
- c. ¿Hay algo que esperaba escuchar, pero no escuché?
- d. ¿Me conmovió o me tocó especialmente algo que alguien dijo?
- e. ¿Dónde experimenté armonía o resonancia con otros mientras compartían? ¿Dónde experimenté la disonancia?
- f. ¿Se me ocurrió alguna idea?

Después de un período de reflexión en silencio sobre las indicaciones de las preguntas, pida a los participantes que compartan su experiencia de escucharse unos a otros. Nota: las preguntas anteriores son indicaciones para ayudar a su reflexión, no una “lista de cosas por hacer”; no hay necesidad ni expectativa de que respondan a todas las preguntas.

En esta ronda, se aplican los mismos procedimientos y “reglas” que en la primera ronda, con estas adicionales:

- 1) *Los participantes no deben usar este tiempo para agregar o aclarar nada de lo que dijeron en la primera ronda; el único enfoque está en la experiencia de escuchar a otros.*
- 2) *Los participantes deben abstenerse de cuestionar, disputar o juzgar de cualquier forma lo que escucharon de los demás. Si bien se pueden notar diferencias, no deben ser juzgadas o “litigadas”.*

5. **Repasar:** Se invita a los miembros del grupo a repasar toda la conversación y anotar los temas principales del intercambio, prestando especial atención a las áreas de fuerte convergencia y cualquier diferencia notable en las perspectivas.

Invite a los participantes a reflexionar en silencio durante unos momentos sobre la conversación en su conjunto.

1. *¿Qué temas notables surgieron en nuestra conversación?*
2. *¿Dónde encontramos una fuerte convergencia en nuestras perspectivas?*
3. *¿Qué diferencias notables de perspectiva hay entre nosotros?*
4. *Para promover la planificación apostólica, ¿cuáles son las cosas más importantes que el comité directivo debe saber sobre nuestra conversación?*

Invite a los participantes a compartir sus respuestas en la orden que quieran, es decir, permita que la persona que quiera agregue su respuesta libremente, pero pídale que no hablen por segunda vez hasta que todos hayan tenido la oportunidad de hablar.

Cuando todos hayan dicho lo que desean, abra una conversación que busque y conduzca a un acuerdo sobre lo que creen que debe incluirse en el informe para el comité directivo, entendiendo que el formulario de informe invita a responder a las cuatro preguntas anteriores.

Este período no debe utilizarse para discutir posiciones, reconciliar diferencias, atar los cabos sueltos ni introducir nueva información. Es simplemente para llegar a una revisión honesta y un informe compartido sobre las principales características de la conversación anterior.

Informe a los participantes que el secretario proporcionará a los miembros del grupo una copia del informe cuando esté completo.

Recuerde a los participantes que pueden ofrecer comentarios individuales adicionales utilizando el enlace que se encuentra en su guía del participante.

*Agradézcales su participación y recuérdelos que habrá una oportunidad de participar en una conversación de seguimiento a principios de 2023 para revisar y reflexionar sobre la reflexión del comité directivo y el procesamiento de estos informes de las **conversaciones** del otoño.*

Pautas para la distribución del tiempo (aproximado)

	Seis participantes	Ocho participantes
Reflexión y oración inicial	3 minutos	3 minutos
Presentaciones y compartir	5 minutos	6 minutos
Compartir I	22 minutos	30 minutos
Compartir II	18 minutos	24 minutos
Repasar:	12 minutos	12 minutos