



DIRECCIONES Y PREGUNTAS APOSTÓLICAS

9 de febrero de 2023

Los miembros del Comité Directivo de Planificación Apostólica leyeron, consideraron y reflexionaron sobre los informes de los *Grupos de Conversación y Consulta* que se reunieron en las comunidades jesuitas y obras apostólicas durante el otoño de 2022. El 11 de enero de 2023, los miembros del comité se reunieron y, durante un día completo, compartieron sus reflexiones sobre estos informes en una conversación espiritual. El 12 de enero, el comité procesó estas reflexiones y discernió cuatro temas, que han llamado "direcciones", que caracterizan tanto la experiencia del Espíritu vivo y obrante en los ministerios y obras de la provincia, como el futuro al que el Espíritu los está llamando.

El Comité también percibió dos preguntas fundamentales que subyacen a cada una de estas direcciones.

Direcciones Apostólicas

1. **Arraigando nuestra experiencia de Dios en los Ejercicios Espirituales, la Espiritualidad Ignaciana y el Discernimiento Ignaciano**

- Los **Ejercicios Espirituales** se experimentan como el instrumento formativo esencial, fundamental y privilegiado tanto para los que ejercen el ministerio como para los destinatarios del ministerio. La identidad misma y la misión del ministerio están indisolublemente unidas y dependen de la formación espiritual a través de los Ejercicios.
- La **Espiritualidad Ignaciana** anima el trabajo mismo, así como la administración cotidiana, las opciones elegidas y la forma en que se realiza el trabajo. Esto se expresa como una búsqueda continua de Dios en todas las cosas, y en una actitud y postura de discipulado.
- Se emplean procesos intencionales de **Discernimiento Ignaciano** para dirigir la misión, las preferencias y las opciones elegidas del trabajo en todos los niveles, incluyendo el gobierno, el liderazgo y la implementación.

2. Promoción y apoyo de la colaboración mutua

La colaboración, en sus múltiples formas, se experimenta como el medio esencial no sólo para los ministerios jesuitas, sino para los ministerios de la Iglesia en general. Esto no se entiende como una práctica nacida de la necesidad o la escasez, sino como una respuesta rica, vibrante y llena de gracia al llamado bautismal de los jesuitas y de los laicos al servicio y a la santidad.

Esta experiencia y ese llamado incluyen la colaboración:

- entre ministerios y la Provincia
- entre los jesuitas y los colegas apostólicos en los ministerios
- dentro y a través de los sectores apostólicos
- dentro y entre las regiones
- con la Iglesia local
- con y dentro de la comunidad local

3. Fomento de la comunidad y la pertenencia

Las obras de la provincia proveen cuidado pastoral en un contexto de debilidad humana, división y alienación, caracterizado por la polarización social y política, la disparidad económica, la exclusión social y la desconfianza y el alejamiento de la Iglesia y otras instituciones. El ministerio de sanación y reconciliación se experimenta como algo central en estas obras, creando así comunidades de pertenencia, inclusión, apropiación mutua, propósito, alegría y esperanza donde se cuida y se valora a cada individuo.

El enfoque ministerial de comunidad y pertenencia es tanto interno, ya que favorece el crecimiento de la comunidad entre sus miembros, como externo, ya que enfrenta la injusticia, promueve la dignidad humana y trabaja por la paz y la reconciliación más allá de sus muros, invitando y acogiendo a otros para compartir en la vida de la comunidad.

4. Ejerciendo una preferencia apostólica por la juventud y los marginados

Más que una simple respuesta a las Preferencias Apostólicas Universales, un gran número de los que participaron en estas conversaciones notaron la especial urgencia, importancia y oportunidades para los ministerios que nos capacitan para continuar y para encontrar nuevas formas de ser intencionales y creativos en el ministerio a la juventud y a los marginados.

Elementos centrales a esto son:

- una postura de escucha a la experiencia de los jóvenes y de las personas marginadas
- acompañándolos en sus alegrías y luchas
- creando espacios para potenciar sus voces

Dos preguntas fundamentales que subyacen a cada una de las direcciones

1. ¿Cuáles son los modelos apostólicos apropiados para implementar la misión de la Provincia hoy en día y en este contexto?

Hasta hace unos 50 años, el modelo predominante para promover la misión de la Compañía de Jesús en los Estados Unidos era a través de instituciones y obras que la Compañía de Jesús poseía y operaba (o sobre las que tenía un control sustancial), y asignaba jesuitas para ocupar la mayor parte de los puestos ministeriales.

Luego, durante los últimos 50 años más o menos, surgió un nuevo modelo, uno de patrocinar instituciones u otras obras, que varía de un sector a otro. El patrocinio de la Compañía se ha ejercido en gran parte a través de: la asignación de hombres, el compartir recursos financieros y temporales, y la incorporación de su *carisma* en el trabajo en colaboración con colegas laicos.

Con la disminución de la capacidad de la Compañía para asignar hombres y compartir recursos financieros y temporales, ¿de qué manera el modelo existente sigue siendo un medio viable y eficaz para implementar la misión? ¿Existen otros modelos para considerar y desarrollar?

2. ¿Hay una misión y un papel particular/distintivo para los jesuitas en la visión del ministerio de la Provincia para el futuro? ¿qué es?

Con la disminución de la mano de obra y un mayor número de compromisos ministeriales, existe una ansiedad comprensible acerca de que las asignaciones de los jesuitas se reduzcan a un ejercicio de llenar puestos vacantes con un deseo concurrente de renovar nuestra comprensión y aprecio por el particular *carisma* que los jesuitas aportan a nuestras obras apostólicas. A medida que la provincia considera estas cuatro direcciones apostólicas: ¿de qué manera pueden los jesuitas estar preparados y asignados de manera singular y efectiva para el avance de una misión basada en estas cuatro direcciones apostólicas? ¿cuáles oportunidades podría haber para alimentar futuras vocaciones a la Compañía?